



qui se cultive au quotidien, comment l'apprenance est aussi une culture du lien qui s'élabore dans la durée et peut se mettre au service d'un projet de changement d'une culture organisationnelle, comment la création d'un écosystème d'apprentissage démultiplie les occasions d'apprendre ensemble, comment enfin, faire confiance donne confiance et permet d'apprendre ensemble pour se réorganiser et pour finir comment la mise en place de réseaux en ligne dans une organisation accélère les apprentissages sociaux.

En conclusion, si Peter Senge avait peu anticipé le rôle du numérique, l'apprentissage organisationnel sous contrainte et avec l'aide du moyen numérique fonctionne c'est un résultat de la recherche. Un deuxième résultat consiste à repérer la composition et le rôle du tissu humain. Il laisse à penser au rôle de la facilitation comme moyen de faire émerger les 5 autres.

Relativement au chercheur collectif, l'observation de son fonctionnement sous la forme de 16 entretiens vidéo-filmées montre toute la pertinence de mettre en abymes processus de recherche et objet de la recherche. Les membres du chercheur collectif ont en effet vécu les 5 disciplines comme principe d'action dans la recherche, se faisant, ils ont intégré de façon plus intime, ce qu'ils investiguaient. De façon implicite, les membres du chercheur collectif portaient l'esprit des 5 disciplines et la façon dont elles font système. Ce principe d'incarnation collectif de l'objet cherché permet probablement d'accéder à des dimensions inconscientes de ce qui est vécu chez les personnes enquêtées. Un documentaire sur le voyage de ce collectif sera présenté lors de l'événement « Great place to learn » pour rendre compte de l'exploration.

Bibliographie

Carré, P. (2005). *L'apprenance. Vers un nouveau rapport au savoir*. Paris: Dunod, 212.

Senge, P. (1991), *La cinquième discipline : l'art et la manière des organisations qui apprennent*, Paris : Management First.

[Denis Cristol](#)

En savoir plus sur la recherche et Sol France

Les premiers résultats [en accès libre](#)

Le « Great Place to Learn », un événement et un voyage apprenant !

Les 9-10 mars prochain, nous vous invitons à embarquer pour vivre et explorer ensemble ce qu'est l'Organisation Apprenante.

Tenez-vous prêt à vivre une expérience inédite dans la joie d'agir et d'apprendre ensemble et découvrez un [programme surprenant](#).